

**Научно-образовательный благотворительный фонд
«Интеллектуальный альянс»
Группа проектов «Карьера в России»**



**Национальный Чемпионат профессий и предпринимательских идей
группа проектов «Карьера в России».**

Положение о проведении

Исследовательского хакатона «Карьера в России»

1. Общие положения:

Исследовательский Хакатон «Карьера в России» - это:

- Большая межрегиональная деловая игра-путешествие для колледжей и компаний, работодателей, которые являются и могут стать кластерными кадровыми партнёрами СПО.
- Оптимальный способ передачи студентам значимой роли - быть настройщиком прямых доброжелательных отношений колледжей с профильными компаниями.
- Эффективный инструмент для расширения спектра достойных карьерных предложений от работодателей для студентов, которые должны быть доступны для молодых профессионалов в трудовой деятельности по осваиваемым специальностям и профессиям в годы обучения и по его завершении.

Национальный Чемпионат профессий и предпринимательских идей - это:

- Признанный Конкурс профессионального мастерства и развития предпринимательского, карьерного потенциала студентов, осваивающих программы СПО.
- Поддержан Наблюдательным Советом Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов АСИ под председательством Президента Российской Федерации В.В.Путина 14 июня 2013 года.
- Включен в перечень мероприятий Министерства Просвещения РФ, учитываемых при проведении Мониторинга оценки качества выпускников СПО.

Один из немногих конкурсных проектов:

- главные организаторы которого - колледжи и студенты;
- в котором могут принять участие практически все обучающиеся в колледже студенты;

- ключевой результат которого - спроектированная и верифицированная в ходе состязаний карьерная траектория участника.

Миссия конкурсов и состязаний “Карьера в России” в показателях:

- повышение роли студентов в решении задач, значимых для колледжа, работодателей и для успеха каждого обучающегося;
- расширение кадровых партнерств вокруг колледжей, намеренных быть центрами притяжения кадрового и технологического интереса компаний и работодателей по значимым для экономики профессиям;
- расширение доступа студентов, преподавателей к возможностям практического, технологического обучения, трудоустройства и карьерного развития на основе кластерного партнерства с бизнесом;
- управление устойчивым притоком выпускников СПО в профильные компании по профессии;
- управление эффективным притоком в колледжи и техникумы учащейся молодежи, осознанно выбирающей профессиональное образование;
- развитие сети профессиональных, отраслевых, кластерных полигонов для разнообразных профессиональных проб, стартапов и развития производств
 - УПК, доступных для школьников, работодателей, студентов, преподавателей;
- снижение затрат бизнеса, колледжей и выпускников в ходе старта трудовой деятельности молодых профессионалов.

Предназначение и роль Исследовательского хакатона КВР:

- **Для студенческой молодежи СПО:**

Сбор широкого спектра карьерных предложений от профильных компаний по профессии и тренировка в овладении компетенциями, критически значимыми для достойного карьерного развития в кластере своей профессии.

- **Для компаний и работодателей:**

Настройка продуктивного партнерства с образовательными организациями СПО и другими компаниями в целях целевого кадрового обеспечения отраслевых кластеров и расширения спектра доступных, эффективных форматов взаимодействия с колледжами и со студентами.

- **Для центров карьеры, центров занятости и кадровых агентств:**

Освоение результативных инструментов и дидактических игр из арсенала группы проектов “Карьера в России” для настройки продуктивного и осознанного цикла карьерного развития молодежи: от профпроб до трудоустройства и настройка продуктивных коммуникаций.

- **Для управленческих команд колледжей и техникумов:**

Освоение инструментов для опережающего развития образовательной организации из арсенала “Карьера в России”, а именно:

- дидактических игровых технологий проектной, продуктной деятельности студентов по профессии для развития карьерных компетенций и трудоустройства обучающихся;
- управления расширением пула кластерных кадровых партнеров для наращивания статуса колледжа, техникума в качестве центра притяжения для отраслей экономики;
- управления расширением карьерных предложений, доступных для студентов для достойного трудового и карьерного развития по профессии.

- Для региональных органов управления образования:

Освоение командами колледжей кластерного подхода во взаимодействии с компаниями и работодателями на основе широкого кадрового партнерства колледжей, студентов с большим числом профильных компаний по ключевым для региона профессиям и специальностям.

2. Правила участие в Исследовательском Хакатоне «Карьера в России»

2.1. Участники Исследовательского Хакатона

А. Сборные команды колледжей по специальности, по профессии в составе:

- три студента одной профессии
- преподаватель-наставник
- директор
- работодатель,

в задачи которых входит оперативное и качественное решение кейсов Хакатона для достижения максимального карьерного успеха команды и каждого ее участника и настройка продуктивного сотрудничества с профильными компаниями, работодателями.

Б. Сборные команды профильных компаний, работодателей в составе:

- представитель в Большое жюри

в задачи которого входит оценивание всех команд и персональная поддержка субъективно значимых команд

- наставники

в задачи которых входит наставническое сопровождение отобранных команд по завершении Хакатона

- эксперт по взаимодействию со студенчеством и с образовательными организациями

в задачи которого входит совместное решение с колледжами - участниками Хакатона сложных кейсов для настройки продуктивных отношений в кадровой подготовке для компаний отраслевого кластера, управление партнерскими отношениями после проведения Хакатона.

Сборные команды профильных компаний, работодателей могут присоединиться к Хакатону на финальном этапе, который пройдет 25 апреля 2024 года.

В. Сборные команды центров карьеры колледжей, кадровых агентств, центров занятости в составе:

- 1-3 специалиста,

в задачи которых входит совместное решение с колледжами и профильными компаниями сложных вопросов сотрудничества для обеспечения устойчивого притока молодых профессионалов в кластеры экономики.

Сборные команды центров карьеры колледжей, кадровых агентств, центров занятости могут присоединиться к Хакатону на финальном этапе, который пройдет 25 апреля 2024 года.

2.2. Сроки подачи заявок:

- для сборных команд колледжей - до 21 марта 2024 года;
- для сборных команд профильных компаний, работодателей - до 19 апреля 2024 года;
- для сборных команд центров карьеры колледжей, кадровых агентств, центров занятости - до 19 апреля 2024 года.

Заявки принимаются на официальном сайте группы проектов «Карьера в России» - <https://kvrus.ru/research-hackathon#form>

2.3. Правило инвестиционного организационного взноса:

Оргкомитет Исследовательского Хакатона реализует правило инвестиционного взноса, согласно которому:

Все команды для своего участия и успешного карьерного развития изыскивают минимально необходимые финансовые ресурсы для участия в сессиях и тренингах Хакатона.

Сумма взноса для образовательных организаций составляет:

- 9 900 рублей - за участие одной сборной команды по профессии
- 16 900 рублей - за участие двух сборных команд по профессии/ям
- 25 900 рублей - за участие трех сборных команд по профессии/ям

Взнос для команд профильных предприятий, присоединяющихся к Финалу Хакатона, состоит из двух частей:

1. Монетарный взнос - 25 000 рублей.

Эта сумма целиком направляется на софинансирование поездки одной из команд, которую выберет компания на ежегодный Молодежный Саммит “Карьера в России” в октябре 2024 года в г. Анапа.

2. Немонетарный взнос - в виде карьерных предложений для участников команд в виде стажировок, тренингов, оплачиваемых практик, временного трудоустройства по профессии, фирменного мерча компании и значимых книг (для всех членов команды партнерского колледжа).

Взнос для сборных команд центров карьеры колледжей, кадровых агентств, центров занятости - немонетарный.

Он принимается в виде адресного приглашения команд Хакатона к участию в стажировках, тренингах, консультациях, в оплачиваемых практиках, в увлекательных молодежных проектах, в концертах и в молодежных шоу, а также в формате фирменного молодежного мерча региона (для всех членов команд Хакатона в регионе).

2.4. Сроки и дни проведения Исследовательского Хакатона:

14 марта - 25 апреля 2024 года.

Хакатон проводится в формате длительной деловой игры в течение шести недель, при этом:

- еженедельные кейс-сессии проходят **по четвергам с 09.00 до 12.00** по Москве в формате ВКС (видеоконференцсвязи, на площадке Сбердяз, преимущественно);
- еженедельные тренинги поддержки и консультаций проходят **по понедельникам с 09.00 до 11.00** по Москве в формате ВКС (видеоконференцсвязи, на площадке Сбердяз, преимущественно);
- **между сессиями** командам необходимо решать задачи и кейсы Хакатона (в соответствии с Картой кейс-компетенций Исследовательского Хакатона);
- **на сессиях** команды должны представить решения и материалы, подтверждающие решения, демонстрирующие динамику развития команды (в соответствии с Картой кейс-компетенций Исследовательского Хакатона и графиком презентаций команд).

3. Кейсы и задания Хакатона:

Организаторы Хакатона предлагают командам в ходе состязаний:

- решить 4 сложных кейса и освоить (“прокачать”) 4 группы компетенций.

Кейс	Компетенция
<p>Кейс 1. Аналитический:</p> <p>Командам предстоит:</p> <ul style="list-style-type: none"> - найти доступные на текущий момент карьерные предложения для молодежи от компаний, работодателей по профессии - выстроить доброжелательную коммуникацию с компаниями, чтобы при помощи интервью и переговоров изучить запросы к молодым профессионалам, к их технологической оснащенности - понять, “за что работодатель платит и не платит” - представить в виде результата проведенной аналитики набор карьерных предложений, который должен и может быть доступен для молодежи по профессиям кластера в регионе, где живут участники команд. 	<p>Коммуникационная деловая аналитика:</p> <p>доказанная способность находить, договариваться о доступе к необходимой достоверной информации, перерабатывать ее и представлять в виде аналитических документов: презентаций, деловых записок и пр.</p>
<p>Кейс 2. Технологический:</p> <p>Командам предстоит:</p> <ul style="list-style-type: none"> - узнать, на какие тренды технологического развития, делают упор в развитии профильные компании кластера, студенты, преподаватели - понять, как и насколько совпадают позиции работодателей и преподавателей в работе с технологиями - организовать экскурсии и профпробы технологий на площадках профильных компаний - договориться о возможностях доступа студентов к освоению перспективных технологий у профильных работодателей 	<p>Владение трендами технологического развития</p> <p>Доказанная способность изучать и сопоставлять данные о технологических трендах, осваивать технологии по описанию, применять эффективные технологии в повседневной практике</p>
<p>Кейс 3. Кадровый:</p> <p>Командам предстоит:</p>	<p>Персональное карьерное развитие и кадровое партнерство с бизнесом:</p>

Положение о проведении Исследовательского хакатона “Карьера в России”

<ul style="list-style-type: none"> - провести сравнительную оценку карьерных и зарплатных предложений, доступных для молодежи на профильных предприятиях и на рынке труда без привязки к профессии - выявить компетенции, умения с наивысшей - наименьшей стоимостью при оплате труда - апробировать не менее 5 вариантов подачи собственных компетенций, умений при помощи различных резюме в диалоговом баттле с работодателями - вовлечь представителей профильных компаний, работодателей в работу Хакатона в качестве кадрового, инвестиционного партнера для совместной разработки содержания и форматов универсального карьерного курса для студентов колледжей - выработать и защитить в сетевом баттле с командами Хакатона набор идей для лучшего карьерного курса 	<p>Доказанная способность самостоятельно отбирать цели и задачи своего профессионального и карьерного развития, находить и применять доступные карьерные предложения, выстраивать деловые партнерские отношения с компаниями и работодателями в предлагаемых трудовых ролях: ученик, практикант, стажер, работник, самозанятый, предприниматель.</p>
<p>Кейс 4. Медиа - коммуникации:</p> <p>Командам предстоит:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оперативно применять, осваивать по ходу Хакатона медийные инструменты для управления брендом своей профессии, своего колледжа, кадровых партнеров - создавать воодушевляющие медийные продукты-решения (мем-посты, презентации, рилсы, видеофильм “Больше чем колледж”) для расширения круга своих сторонников и партнеров, готовых оказать поддержку в профессиональном и карьерном развитии 	<p>Медиа и коммуникации:</p> <p>Доказанная способность эффективно представлять себя, своих партнеров, заказчиков, применяя вариативные медиатехнологии управления позитивным образом, имиджем себя, колледжа, кадровых партнеров</p>

Компетенции являются критически значимыми для достойного профессионального и карьерного становления молодого профессионала.

4. Система оценивания Хакатона: Большое жюри, экспертный совет флагманских колледжей

4.1 В конкурсах и состязаниях группы проектов “Карьера в России” применяется 3Д - оценка.

ЗД - оценка - это система, в которой студент, представители компаний, внешних заказчиков и преподаватели, принимают участие в оценивании хода и результатов решения кейсов студентами, обладая равными полномочиями.

Для обеспечения сбалансированности, корректности в проведении оценивания Оргкомитет создает Большое Жюри, в состав которого входят:

1. Уполномоченные командами студенты, которые в течение всего Хакатона будут проводить корректную оценку деятельности команд;
2. Представители организаций-партнеров Хакатона, органов управления образования в регионах России, профильных компаний и предприятий;
3. На финальном этапе Хакатона в состав Большого Жюри включаются представители партнерских профильных компаний, центров карьеры и занятости, вовлеченные командами для завершения Хакатона.

Каждая из кейс-сессий с 14 марта по 25 апреля включает этап оценивания.

На установочной сессии Хакатона команды получают Карту компетенций Хакатона для самостоятельного изучения, проведения входной самооценки владения карьерными компетенциями, которыми располагают команды на входе.

На второй сессии 21 марта команды представят результаты самооценки в креативном медийном формате. Самооценка команд войдет в первый зачет.

Начиная с третьей сессии будет проводиться дуальная оценка прогресса участия в Хакатоне, а именно:

- фактологическая, статистическая - на основе данных о вовлечении в переговоры, интервью, встречи профильных компаний, преподавателей, студентов будет формироваться рейтинг команд. Эти данные будут вноситься командами на цифровую исследовательскую платформу Simpoll;
- качественная, субъективная - проводится членами Большого Жюри, которым предстоит оценивать артефакты, подготовленные командами для оценки в соответствии с графиком участия.

На финальной сессии Хакатона командам предстоит провести итоговую самооценку владения карьерными компетенциями в диалоге с компаниями, предприятиями и центрами карьеры и занятости.

Одновременно на финальной сессии 25 апреля командам необходимо будет представить все результаты решения задач Хакатона в формате Большого публичного делового бранча.

ЗД оценка выступлений команд на финале будет специально представлена участникам 18 апреля 2024 года.

По результатам решения всех кейсов и задач командами Большое Жюри формирует финальный рейтинг успешности команд и награждает участников призами.

4.2 Большое жюри - экспертное сообщество, осуществляющее оценивание участников на протяжении Хакатона.

Большое жюри формируется: из числа участников Хакатона и приглашённых экспертов.

Правила участия в составе Большого жюри (для приглашенных экспертов):

- участие минимум в двух сессиях Хакатона с 14.03 - 25.04 (9:00 - 12:00 МСК). Сессии проходят по четвергам;
- участие в оценивании команд - участниц Хакатона;
- отбор и поддержка наиболее значимых команд на разных этапах проведения Хакатона, а также после него любым удобным способом.

4.3 Флагманские кластерные колледжи - сообщество партнеров группы проектов «Карьера в России», которые за последние 2 года обрели статус лидера изменений в кластерном обучении по запросам отраслей с учетом требований Федерального проекта «Профессионалитет».

Флагманские кластерные колледжи:

- принимают участие в работе Большого Жюри;
- обеспечивают наставническую поддержку команд кластеров Хакатона по понедельникам в ходе поддерживающих тренингов и консультаций;
- вовлекают в Хакатон профильные компании и предприятия;
- принимают участие в формировании BIG Data.

5. Цифровые инструменты Хакатона.

Во время Хакатона участники будут пользоваться набором цифровых инструментов, таких как:

- цифровой карьерный сервис, который способствует формированию рейтинга команд, отслеживанию выполнения заданий, а также мониторинга усвоения базовых компетенций Хакатона;
- презентации в формате Power Point;
- Aha-slides. Сервис для массового голосования и моментальной демонстрации результатов;
- Simpoll. Конструктор опросов и форм обратной связи для массового сбора BIG Data (колоссальный объем данных, которые невозможно обработать с использованием традиционных методов).

Инструктаж для эффективного применения цифровых инструментов будет проводиться для участников Хакатона на кейс-сессиях по четвергам, тренингах поддержки по понедельникам и при помощи цифровых виджетов в телеграмм-канале Хакатона.

6. Призовой фонд Хакатона включает:

Инвестиционные призы от ГП «Карьера в России»:

- оплата 100% стоимости образовательной тренинговой программы и питания для участия в Молодежном саммите КВР, который пройдет в октябре 2024 года на берегу Черного моря в г. Анапа для 9 студентов, 3-х преподавателей в 3-х командах лидерах;
- оплата 30% стоимости образовательной тренинговой программы для участия в Молодежном саммите КВР, который пройдет в октябре 2024 года на берегу Черного моря в г. Анапа для 9 студентов, 3-х преподавателей в 3-х командах, завоевавших 2 места;
- оплата 15 % стоимости образовательной тренинговой программы для участия в Молодежном саммите КВР, который пройдет в октябре 2024 года на берегу Черного моря в г. Анапа для 9 студентов, 3-х преподавателей в 3-х командах, завоевавших 3 места;
- персональные рекомендательные письма от членов Большого Жюри для 10 первых команд в итоговом рейтинге;
- персональный сертификат об участии в Хакатоне и о прохождении исследовательской стажировки для каждого участника Хакатона;
- элементы фирменного делового стиля КВР, открытки-коммуникаторы КВР для каждого участника Хакатона.

Инвестиционные призы от кадровых партнеров Хакатона - компаний и предприятий в регионе пребывания:

- 25 000 рублей на софинансирование поездки одной команды на Молодежный Саммит КВР в г. Анапу;
- карьерные предложения и фирменный профессиональный мерч профильных компаний для студентов команд колледжа.

Инвестиционные призы от центров карьеры и занятости, кадровых агентств, вовлеченных в проведение Хакатона в регионе пребывания:

- адресное приглашение команд Хакатона к участию в стажировках, тренингах, консультациях, в оплачиваемых практиках, в увлекательных молодежных проектах, в концертах и в молодежных шоу, а также в формате фирменного молодежного мерча региона (для всех членов команд Хакатона в регионе).

Инвестиционные призы от директоров колледжей:

- оплата оргвзноса за участие команд в Хакатоне;
- именные призы симпатий членам команды на основе доброй воли руководителя.

Контактная информация:

Эльвира Александровна Мацкевич - руководитель блока КВР+СПО

тел.: +7923 652 0078

Положение о проведении Исследовательского хакатона “Карьера в России”

Григорий Михайлович Кондрашин - координатор Национального Чемпионата профессий и предпринимательских идей “Карьера в России”

тел.: +7960 071 3065

Подробности на сайте: <https://kvrus.ru>