

Итоговый пресс-релиз

Событие — Отраслевой полигон технологического партнерства «Традиционная и технологичная экономика Арктики»

Место — г. Дудинка

Даты проведения — 9 — 11 апреля 2025 года

Площадка — Таймырский колледж

Организаторы — группа проектов «Карьера в России» и Таймырский колледж

Точка старта Арктика: в Дудинке завершился первый Отраслевой полигон технологического партнерства

На Таймыре проверили, как работает коммуникационная площадка, которая помогает синхронизировать запросы и ожидания колледжей, молодежи и работодателей друг от друга — отраслевой полигон технологического партнерства. В центре полигона — не просто выставка оборудования и технологий, а создание среды, в которой создает колледж будущего для региона или отрасли.

С 9 по 11 апреля 2025 года на базе Таймырского колледжа в городе Дудинка состоялся первый Отраслевой полигон технологического партнерства **«Традиционная и технологичная экономика Арктики»**. Саму концепцию и методологию полигонов разработали эксперты группы проектов **«Карьера в России»**, а площадками для проведения стали колледжи страны, которые готовы взять на себя роль лидера в подготовке профессионалов для отраслей экономики и стать центрами притяжения для молодежи и компаний - работодателей. Формула полигона проста, но действенна: дать молодежи, работодателям и колледжам прямой доступ друг к другу. Это определяет **тройную миссию полигона**:

1. Дать молодежи прямой доступ к тестированию технологий, оборудования и карьерных перспектив Отраслей.
2. Завести компании, работодателей в пространство колледжей в качестве соавторов в кадровой подготовке и технологических партнеров Колледжа будущего для отрасли.
3. Создать вместе с лидерами СПО и отраслевыми работодателями дружелюбные площадки для устойчивых коммуникаций приходящих поколений молодежи с отраслевыми компаниями.

Три дня в «арктических» полях: батлы, дискуссии, договоренности

Арктический полигон объединил студентов, преподавателей, представителей компаний, отраслевых ведомств и органов власти, которые в течение трех дней работали в формате стратегических сессий, деловых игр, тестирования оборудования и образовательных событий. Ведь основная цель полигона — переосмысление роли колледжа как центра подготовки кадров будущего для арктических отраслей. И на площадке Таймырского колледжа:

- Школьники, студенты и родители выступили в ролях **«тестировщиков»** и **«медиаброкеров»**, выбирая и проектируя свое будущее в отрасли.
- Студенческие команды приняли участие в **чемпионат-батле**, где решали реальные кейсы от работодателей и моделировали колледж будущего.
- **Бизнес-тренинг КВР** собрал управленцев, преподавателей и работодателей для интенсивного анализа образовательных программ и реальных разрывов между СПО и потребностями отрасли.
- В рамках Форума договоренностей работодатели, колледжи и преподаватели обсуждали **форматы совместных действий и сопровождения молодых специалистов**.

Три дня полигона подтвердили гипотезу, что **колледж** может и должен стать **площадкой для устойчивой горизонтальной коммуникации между всеми участниками**.

«Когда в регионе есть один-два крупных работодателя, у молодежи почти всегда есть желание работать именно там. Но при этом большинство не представляет, что их там ждет — какие задачи, какие условия, какие перспективы. Полигон в Дудинке показал очень четко: с работодателем нужно разговаривать. Только так у студентов появляется реальное понимание своего жизненного пути и карьерной траектории», — отметил Григорий Кондрашин, руководитель молодежных треков и программ «Карьера в России».

Выводы: что говорит Арктика об образе колледжа будущего

Колледж будущего — это пространство высокой технологичности, практической подготовки и конкурентных выпускников, которые готовы к вызовам и возможностям отрасли. Главное — договариваться.

«Главная цель и идея в том, чтобы работодатели, студенты, преподаватели, молодые сотрудники компаний и родители встречались на площадке колледжа в режиме взаимного тестирования ресурсов, идей, программ, и договаривались о том, что важно в программах. Образовательная программа — это единственный инструмент соединения интересов студента, колледжа и работодателя, который должен забрать этого крутого выпускника к себе на работу», — подчеркнул Сергей Гиль, научный руководитель группы проектов «Карьера в России».

Полигон в Дудинке показал — одним из важных элементов подготовки студента становится **имитационное обучение и тренажерная база**, особенно в условиях удаленных и труднодоступных территорий. Это не просто оборудование — это система, позволяющая формировать профессиональное мышление и безопасные практики для молодого специалиста. Студентов очень беспокоит **цифровизация** — иметь доступ ко всем новым технологиям и решениям, инструментам и оборудованию,

несмотря на расстояния и погоду. Но в то же время, молодежь жаждет **живого общения и коммуникации**, особенно с работодателем.

«У меня директорская радость — студенты дали нам мысли, энергию и понимание будущего», — отметила Вера Черкасова, директор Таймырского колледжа.

Неожиданно для всех и студенты, и школьники, которые выступали в роли тестировщиков оборудования, предложений работодателей и колледжей региона, обозначили новый вектор — **культурные и корпоративные стандарты, которые играют ключевую роль в формировании профессиональной среды и приверженности ценностям профессии**. В Арктике это особенно заметно: именно местные этнические сообщества становятся проводниками ценностей и смыслов.

«Необходимо больше погружаться в интересы молодежи и находить точки соприкосновения, активнее работать с колледжами. А вкладываться нужно в людей, в будущий персонал, в систему, которую мы вместе построим, и в те интересные кейсы, которые они принесут с собой», — подчеркнула Анна Голицына, специалист отдела развития «Норильскникельремонт».

Отраслевой полигон помогает выстраивать прямые горизонтальные коммуникации с **большим** количеством отраслевых и региональных компаний.

«Отраслевой полигон подарил нам работодателей. И это не те, с кем мы уже работаем 5-10 лет. А совершенно новые, которые заявили, что им нужна совершенно иные выпускники, и показали, чего именно сейчас не хватает в подготовке», — рассказала Вера Черкасова, директор Таймырского колледжа.

Тезисно несколько важных выводов:

- **Тренажеры и симуляторы** — ключ к развитию колледжей в удаленных и индустриально сложных регионах. Это особенно важно там, где участие в реальной производственной деятельности ограничено возрастом или техникой безопасности.
- Студенты запрашивают **персонифицированное взаимодействие с работодателями**. Онлайн, офлайн, через менторство, наставничество, кейсы или совместные проекты — формат не так важен, как наличие прямого «касания».
- **Корпоративные и культурные стандарты** — не второстепенные ценности, а основа профессионального становления. Таймыр с его пятью малыми народами Севера дал уникальный пример: интеграция культурных кодов в образовательную среду делает колледж не просто площадкой обучения, а пространством формирования личности и профессионала.

Полигон подтвердил: площадка колледжа, где за несколько дней происходит плотный и содержательный обмен смыслами и решениями между молодежью, преподавателями и директорами колледжей и работодателями — работает.

Маршрут будущих полигонов: Барнаул, Елец, Тобольск

В первом полугодии 2025 года серия полигонов продолжится в других регионах по новым отраслям:

- Барнаул — предпринимательство, сервис, туризм;
- Елец — здравоохранение и медицинские технологии;
- Тобольск — в формате молодежного кемпа по отрасли «здравоохранение».

Каждая площадка будет нацелена на проектирование Колледжа будущего для определенной отрасли, с учетом региональных особенностей и отраслевых задач.

Вместе с участниками полигона на Таймыре и экспертным сообществом «Карьера в России» мы обсудим итоги Арктического полигона и уточним цели и задачи будущих площадок на заседании **Межрегионального организационного комитета «Отраслевой полигон технологического партнерства: Молодежь — Отрасль — Регион — Преподаватели»**. Заседание состоится **16 апреля 2025 года в 10:00 по московскому времени в онлайн формате и будет доступно в трансляции в официальном сообществе «Карьера в России» ВКонтакте.**

Будущее образования начинается здесь!

С Вами на связи — координатор Отраслевых полигонов технологического партнерства **Товпышка Анастасия Юрьевна**, группа проектов «Карьера в России»
+79628132540, tovpyshka@kvrus.ru