



Пресс-релиз

Событие — заседание Межрегионального
организационного комитета «Отраслевой полигон
технологического партнерства: Молодежь - Отрасль -
Регион - Преподаватели»

Дата проведения — 16 апреля

Площадка — онлайн

Приглашаем вас принять участие в заседании Межрегионального организационного комитета «Отраслевой полигон технологического партнерства: Молодежь - Отрасль - Регион - Преподаватели», которое состоится **16 апреля 2025 года в 10:00 по московскому времени** в режиме ВКС.

Отраслевой полигон - это масштабное событие для прямого взаимодействия большого числа компаний, техникумов, вендоров, групп молодежи друг с другом и сервис **#КВР** для трансформации регионального колледжа в флагманскую кадровую площадку, в **#КолледжБудущегоДляОтрасли**.

В заседании оргкомитета примут участие команды колледжей-соорганизаторов Отраслевого полигона в Красноярском, Алтайском крае, Липецкой и Тюменской областях, представители учредителей, региональных органов исполнительной власти, отраслевые работодатели. Заседание пройдет на площадке Барнаульского кооперативного техникума, где с 16 по 17 апреля развернут Предпринимательский Отраслевой полигон в интересах кадрового суверенитета компаний МСБ.

В повестке оргкомитета 16.04.25 с 10:00 до 11:45:

1. Приветствие участников из Алтайского края.
2. Результаты тестирования модели и перспективы развития Отраслевого полигона технологического партнерства в интересах Арктики и Красноярского края. **#Арктический Колледж Будущего на Таймыре**
3. Концепции и главные гипотезы для тестирования в ходе Медицинского Отраслевого полигона в Елецком медицинском колледже им. К.С. Константиновой в интересах Липецкой области и в Тобольском медицинском колледже имени В.Солдатова в интересах Тюменской области.
4. Сверхзадачи Предпринимательского отраслевого полигона в Алтайском крае.

Программа Предпринимательского отраслевого полигона в Алтайском крае и события, к которым Оргкомитет рекомендует подключиться в режиме ВКС, прилагаются.

У Отраслевого полигона - тройная миссия:

1. Дать молодежи прямой доступ к тестированию технологий, оборудования и карьерных перспектив Отраслей
2. Завести компании, работодателей в пространство колледжей в качестве соавторов в кадровой подготовке и технологических партнеров **#КолледжБудущегоДляОтрасли**
3. Создать вместе с лидерами СПО и отраслевыми работодателями дружелюбные площадки для устойчивых коммуникаций приходящих поколений молодежи с отраслевыми компаниями.

Программная Формула Полигона проста и технологична: Партнеры и Участники: компании, вендоры, профильные техникумы на 48 часов заполнят площадку Отраслевого полигона оборудованием, технологиями, программами, тренажерами, карьерными опциями, **чтобы:**

1000 школьников, студентов и родителей смогли отобрать лучшие предложения, выступить «Тестирующими» и «Медиаброкерами» для популяризации «Жизненного пути молодежи» в отрасль, выбрать Компанию/Работодателя/Колледж Мечты в Отрасли.

100 экспертов: HR-партнеров, специалистов по взаимодействию с образовательными организациями, руководители колледжей, техникумов, университетов, студенты, молодые работники смогли напрямую договориться о практических полезных взаимодействиях на грядущий год

все вместе - сгенерировали идеи и шаги для воплощения **#КолледжаБудущегоДляОтрасли**.

Интегратор всей программы - **#Бизнес-тренингКВР: Источники и лучшие практики для устойчивого притока квалифицированной молодежи в отрасль** Участники получают доступ к лучшим мировым практикам дуального (доказано конкурентного) образования, сравнят Конструкторы и разрывы в программах кадровой подготовки от СПО и от работодателей, проанализируют концепции текущих профильных программ СПО, «проиграют на себе» текущие и «нужные» форматы для взаимодействия: молодежь-отрасль-преподаватели. На основе обратной связи от #1000Тестирущиков и Искусственного интеллекта соберут первую визуализацию Образа профильного #КолледжаБудущегоДляОтрасли. В Барнауле - Предпринимательского, в Ельце и в Тобольске - Медицинского Колледжа будущего. #БизнесТренингКВР обеспечивает команда федеральных тренеров и трекеров группы проектов «Карьера в России».

Ссылки для подключения к трансляции в сообществе ВКонтакте «Карьера в России»

16.04 в 10:00мск https://vkvideo.ru/video-37802268_456239487

Контакты

Вами на связи - координаторы Отраслевого полигона в ГП «Карьера в России» - Товпышка Анастасия Юрьевна, +79628132540, tovpyshka@kvrus.ru

Приложения на 5 страницах.

О квалификации и об опыте Группы проектов «Карьера в России»

Научно-внедренческая группа проектов «Карьера в России», далее – КВР, с 2008 года под научным руководством доктора педагогических наук, профессора Гиля С.С.:

- лидирует тему настройки кадрового партнерства между молодежью, компаниями, работодателями и региональными колледжами, и обеспечивает доступность новейшего экспертного, образовательного консалтинга для главных акторов кадрового суверенитета;
- является автором оригинальной методологии и набора методик для развития технологического партнерства между бизнесом, молодежью и образовательными организациями, драйвером которой доказано выступают флагманские колледжи;
- с 2013 года является держателем одного из лидерских проектов Агентства Стратегических инициатив АСИ - Национального чемпионата профессий и предпринимательских идей «Карьера в России», одобренного Наблюдательным Советом АСИ под председательством Президента России В.В. Путина;
- с 2022 года обеспечивает развитие управленческих команд кластеров СПО и бизнеса на площадке Мастерской Управления «Сенеж», ежегодно отбираемых для участия в Федеральном проекте «Профессионалитет».

К текущему моменту КВР: межрегиональное экспертное сообщество, соединяющее исследователей, руководителей, управленческие команды колледжей, предприятий, молодежные команды амбассадоров технологического партнерства из более чем 30 регионах России.

Работа сообщества нацелена на обеспечение двух приоритетов:

- 1. Приток в экономику сильной, самостоятельной молодежи,** осознанно выбирающей развитие и карьеру в регионе.

Ежегодно, во многих регионах мы одновременно «снимаем» актуальный запрос молодежи и бизнеса друг к другу, находим разрывы, новые задачи, собираем с колледжами Большие данные для ключевых отраслей. Вместе с молодежными командами и директорами оцениваем и обновляем текущий набор инструментов для управления притоком молодежи и в колледжи, и в экономику: от синхронизации программ обучения на основе ключевых запросов до построения доступных треков профессионального/карьерного развития обучающихся: от профпроб до ранней проектной деятельности по профессии и трудоустройства.

#Исследовательский Хакатон «Жизненный путь молодежи в отрасли»

#Полигоны профпроб и карьерных стартапов Чемпиона КВР

#Кадровый подиум КВР.

#Курс практического трекинга «Карьера в России»

Снимаем большой объем дополнительной нагрузки с преподавателей, делегируя командам студентов большие объемы ответственности, самостоятельности в обеспечении значимых повседневных задач: от профориентации, карьерной поддержки обучающихся до взаимодействия с бизнесом.

- 2. Колледж будущего для отраслей:**

КВР целенаправленно раскрывает лидерский потенциал и таланты руководителей, управленческих команд, преподавателей и студентов.

«Прокачивает», тренирует «под результат», продюсирует и экспертно поддерживает руководителей и команды СПО, предприятий, которые готовы лидировать в качестве центров управления притоком молодежи в экономику и брать на себя новые, непредусмотренные текущими нормативами роли, функции, задачи - Быть со-разработчиками конкурентных моделей колледжа в интересах отраслей и молодежи.

Передаёт командам сервисы для снятия барьеров во взаимодействии молодежи, преподавателей, родителей и большого числа отраслевых работодателей в пространстве “Колледжа будущего для отраслей”:

#БольшеЧемколледж

#Отраслевой Полигон технологического партнерства

#Курс практического трекинга “Карьера в России”

#Конструктор “золотых программ”

Мы одни из немногих, кто строит #Акселератор КВР” с длинными программами поддержки, чтобы быть уверенными в надежности результатов.

Ежегодно в пуле партнеров, клиентов, пилотных площадок и участников программ КВР: от 8 до 15 региональных систем профессионального образования; до 200 колледжей – участников Программы Лидерского развития КВР+СПО; более 15000 студентов, вовлеченных в профессиональное взаимодействие и сотрудничество по приобретаемым профессиям, специальностям с более чем 4500 компаний, работодателей.

В портфеле ключевых практик и проектов КВР:

2019 год:

Практика «Синхронизации основных образовательных программ колледжей - БУЗ (базовых учебных заведений) ГП НЛМК» в соответствии с технологической спецификой профдеятельности в металлургии и сообразно запросу НЛМК на перечень неотъемлемых компетенций и квалификаций выпускника БУЗ, приходящего в отрасль.

Результаты:

Внедрена методологии кадрового партнерства колледж-предприятие в повседневный образовательный процесс 14 БУЗ НЛМК. Спроектирован и внедрен конструктор для основной программы, обеспечивающий синхронизацию запросов предприятия в образовательной деятельности колледжа, университета

2018-2025 годы:

Практика образовательного консалтинга и поддержки инновационных кадровых проектов для ГК Росатом: Отраслевые центры компетенций и Сообщество экспертов; Инициатива “Миссия: Таланты”, “Компетенции кадрового партнерства для сотрудников предприятий и партнерских образовательных организаций”.

Результаты:

Сформировано широкое сообщество экспертов по стратегическим компетенциям ГК Росатом (от 0 до 20); Выработана модель и набор технологий для повседневного партнерства предприятий с образовательными организациями от дошкольного до послевузовского дополнительного образования, подтверждающая свою результативность с 2020 по 2025 годы;

2022-2027 годы:

“Больше чем колледж” - программа лидерского развития для региональных колледжей с амбициозными целями и с готовностью управленческой команды - эффективно применять безграничные ресурсы кадрового партнерства с большим числом отраслевых компаний, молодежи, и с флагманами технологического образования в целях кадрового суверенитета и технологического лидерства экономики.

Адресована руководителям с уровнем целеполагания “выше среднего”. Представляет собой цикл высокорезультативных действий КВР и Управленческой команды колледжа, предприятия, учредителя, подчиненных целям руководителя на год.

В пакете #БЧК: Прямая поддержка руководителя в стратегическом самоопределении и в выборе векторов для отраслевого развития колледжа. Продюсирование и трекинг команды в Акселераторе КВР #Новые продукты-сильные команды:

- “Конструктор “Золотых программ” в интересах отраслей и молодежи - для руководителей, разработчиков и наставников якорных, конкурентных программ колледжа
- Курс практического трекинга студентов с 1 по выпускной курс “Карьера в России” - для преподавателей проектной деятельности, тренеров колледжа
- “Амбассадоры технологического партнерства” - для организаторов событий и сервисов безбарьерного взаимодействия молодежи, отраслевых компаний и преподавателей

- “Красивый Колледж: Тексты.Люди.Репутация” - для медиамодераторов, управляющих публичной репутацией колледжа
- “Доходный колледж” - для организаторов ДПО, УПК, платных сервисов и внутреннего предпринимательства
- ★ Продюсирование колледжа на отраслевом и федеральном уровне в качестве Мастер-площадки и центра продукта для СПО и отраслевых компаний-работодателей
- ★ Верификация/подтверждение уровня узнаваемости и привлекательности колледжа среди школьников, студентов, работодателей региона в ходе ежегодного исследования запросов работодателей и молодежи “Исследовательский хакатон КВР”

Результаты:

Более 50 участников программы “БЧК” ежегодно удерживают лидерство в качестве признанных центров кадровой подготовки и притяжения отраслей, улучшают качество жизнедеятельности организации по четырем ключевым показателям:

1. Объем компаний-работодателей, вовлеченных в образовательный процесс.
2. Трансформация образовательных программ на основе запросов бизнеса молодежи.
3. Увеличение контингента и объемов привлечения финансовых ресурсов.
4. Позитивная репутация колледжа, его студентов и выпускников, в том числе, благодаря высокому уровню проектной, профессиональной, предпринимательской, самостоятельной работы обучающейся молодежи.

2024-2030 годы:

**“Колледж будущего для отраслей
vs**

Отраслевой полигон технологического партнерства”

Сервис для безбарьерного взаимодействия и прямых договоренностей школьников, студентов с ведущими отраслевыми компаниями, флагманскими образовательными организациями страны.

Разворачивается в пространстве типичного регионального колледжа, техникума.

Рекомендован организациям и командам, которые намерены быть привлекательными для молодежи и отраслей центрами технологических коммуникаций.

Стартует как Отраслевое событие.

Развивается в целях реализации Договоренностей, которые гарантировано будут достигнуты участниками, благодаря уникальной программной формуле Отраслевого полигона.

В 2025 году открываются 20 Отраслевых полигонов в интересах IT экономики.

Ожидаемые результаты:

1. Прямое вовлечение до 1000 молодых людей в каждом из полигонов в познание возможностей и перспектив развития в ключевых отраслях в своем регионе.
2. Оперативное сближение/повышение уровня конкурентоспособности основных программ обучения региональных колледжей по результатам сравнительного тестирования молодежью и отраслевыми работодателями в ходе Отраслевых полигонов.
3. Формирование быстрых договоренностей об инвестициях и вложениях в разработку и в реализацию метафоры “Колледж Будущего для Отраслей” со стороны отраслевых компаний, колледжей и органов управления.
4. Повышение доходности колледжей-организаторов на основе клиентской привлекательности в среде молодежи и работодателей.